



مدارک مورد نیاز برای کسب امتیاز در هر یک از ردیفهای جدول فرم خلاصه ارزیابی مناقصه شماره

۳۷-۹۶

موضوع: انجام خدمات پشتیبانی و نگهداری مراکز ۱۲۱ شهرستان بندرعباس، میناب، بندر لنگه، جزیره قشم، رودان، جاسک و حاجی آباد استان هرمزگان

ردیف ۱- داشتن تجربه: ارائه صورت وضعیت تایید شده یا مفاصا حساب بیمه در خصوص ۴ پروژه برابر یا بیشتر از مبلغ قرارداد یا حداقل ۶۰٪ مبلغ قرارداد (با پروژه های با مبلغ کمتر از ۶۰٪ قرارداد امتیاز تعلق نمی گیرد)

ردیف ۲- حسن سابقه: ارائه مدرک معتبر در خصوص رضایتمندی کارفرما در حداقل ۴ پروژه

ردیف ۳- توان مالی: ارائه مفاصا حساب بیمه یا مالیات پرداختی مربوط به ۵ سال گذشته

ردیف ۴- ماشین آلات: ارائه اسناد ماشین آلات به نام مدیرعامل یا اعضای هیئت مدیره یا ارائه قرارداد اجاره معتبر

ردیف ۵- مدیریت کارآمد و سیستم های مدیریتی: ارائه مدرک مربوط به دوره های آموزشی گذرانده شده توسط مدیرعامل یا اعضای هیئت مدیره آنها و مدارک تحصیلی آنها

ردیف ۶- کفایت کادر فنی: ارائه مدرک تحصیلی و آموزشی و پرداخت بیمه کادر فنی (به اعضای هیئت مدیره یا مدیرعامل در این بخش امتیازی تعلق نمی گیرد)

- در صورت شرکت در مناقصات چندگانه می بایست به ازای هر مناقصه یک فرم ارزیابی تکمیل گردد.

کلیه مدارک می بایست به صورت یک جلد دفترچه بخشبندی شده به ترتیب ردیفهای فرم خلاصه ارزیابی ارائه شود. مدارکی که فاقد مشخصات مذکور و بعد از روز جلسه باشند قابل بررسی نخواهند بود.

وجود مدارک زیر الزامی می باشد

۱- اسناد ارزیابی کیفی مهر و امضا شده

۲- اساسنامه و آگهی آخرین تغییرات

۳- گواهینامه صلاحیت ایمنی از اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۴- داشتن پایه صلاحیت از اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی



بسمه تعالی

جمهوری اسلامی ایران

وزارت نیرو

شرکت سهامی توزیع نیروی برق استان هرمزگان

اسناد ارزیابی کیفی مناقصه گران

موضوع مناقصه: انجام خدمات پشتیبانی و نگهداری مراکز ۱۲۱ شهرستان بندرعباس، میناب، بندر لنگه، جزیره قشم،

رودان، جاسک و حاجی آباد استان هرمزگان

شماره مناقصه: ۹۶-۳۷



بسمه تعالی

اسناد ارزیابی کیفی مناقصه گران

مناقصه شماره: ۳۷-۹۶

بدینوسیله از آن شرکت دعوت می شود به منظور ارزیابی کیفی برای دعوت به ارائه پیشنهاد اجرای عملیات زیر موضوع مناقصه شماره ۳۷-۹۶ نسبت به تکمیل فرمهای ارزیابی پیوست اقدام و مدارک و مستندات خواسته شده را نیز به همراه فرم های تکمیل شده تسلیم و رسید دریافت نماید.

۱- نام و نشانی مناقصه گزار: بندرعباس - بلوار جمهوری اسلامی - جنب شهرک مسکونی زیتون (نیروگاه قدیم) تلفن: ۰۷۶-۳۳۵۶۴۱۷۰-۱ و ۰۷۶۳۳۵۱۲۳۴۴-۰ کد پستی: ۷۹۱۳۶۷۵۱۱۵

۲- نوع، موضوع، مقدار یا برآورد اولیه مناقصه:

۲-۱- نوع مناقصه: عمومی یک مرحله ای

۲-۲- موضوع مناقصه: انجام خدمات پشتیبانی و نگهداری مراکز ۱۲۱ شهرستان بندرعباس، میناب، بندر لنگه، جزیره

قشم، رودان، جاسک و حاجی آباد استان هرمزگان

۳-۲- مبلغ برآورد اولیه کار: ۱۳,۹۸۰,۸۷۲,۶۵۰ ریال

۳- مدارک و صلاحیت و گواهینامه های لازم در مورد شاخص های ارزیابی:

کلیه مناقصه گران موظفند اسناد، مدارک، مستندات اعلام شده در جداول ارزیابی کیفی پیوست را تهیه و ضمیمه جداول مربوطه نمایند. در صورت کسر بودن مدارک و مستندات اعلام شده هیچ گونه مکاتبه ای با مناقصه گران صورت نپذیرفته و صرفاً بر مبنای مدارک ارائه شده در حین تحویل اسناد نسبت به امتیاز دهی و ارزیابی کیفی اقدام خواهد شد.

۴- حداقل امتیاز قابل قبول برای دعوت به مناقصه:

امتیاز کل ارزیابی کیفی قابل قبول جهت دعوت به ارائه پیشنهاد و تحویل اسناد مناقصه به مناقصه گران حداقل معادل ۶۰ از ۱۰۰ امتیاز می باشد.

ضمناً چنانچه هر یک از مناقصه گران در هر یک از بخش های پیمانکاری حداقل امتیازات مورد نظر و یا حداقل امتیازات مندرج در جداول امتیاز دهی را کسب ننموده باشند از آنان در مناقصه دعوت به عمل نخواهد آمد.

۵- معیارهای ارزیابی، اهمیت وزنی آنها و روش محاسبه امتیازهای مربوطه (به شرح پیوست)

۶- محل، زمان و مهلت دریافت و تحویل اسناد و برنامه زمانبندی ارزیابی کیفی:

۱-۶- محل تحویل اسناد ارزیابی کیفی: بندرعباس - بلوار جمهوری اسلامی - ساختمان مرکزی شرکت

توزیع نیروی برق استان هرمزگان جنب شهرک مسکونی زیتون - امور تدارکات و انبارها - اداره

قراردادها و مناقصات تلفن مستقیم ۰۷۶۳۳۵۱۲۳۴۴



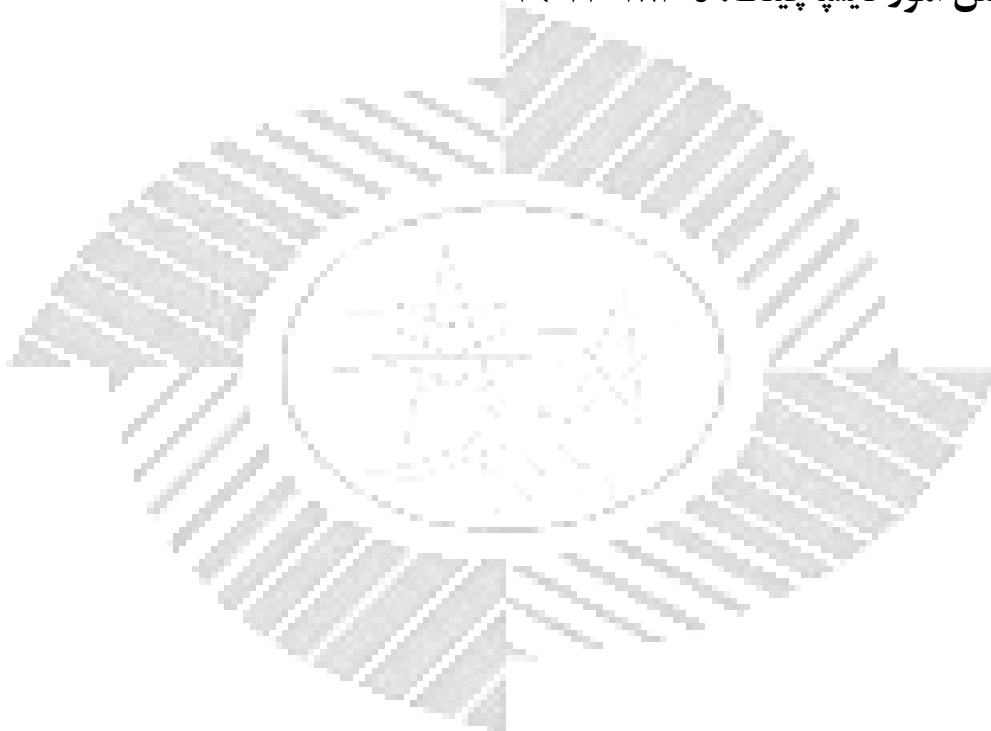
۲-۶- تاریخ تحویل اسناد ارزیابی کیفی به مناقصه گران: از تاریخ ۹۶/۶/۲۰ تا تاریخ ۹۶/۶/۲۵ در ساعات اداری ۸ تا ۱۵

۳-۶- تاریخ دریافت اسناد ارزیابی کیفی از مناقصه گران: حداکثر تا پایان ساعت اداری تاریخ ۹۶/۷/۱

۴-۶- تاریخ اعلام نتایج ارزیابی کیفی: ۹۶/۷/۵

۷- نام و نشانی مدیر طرح (مجری):

مسئولیت نظارت بر اجرای موضوع مناقصه از طرف کارفرما به عهده امور دیسپاچینگ می باشد.
مناقصه گران در صورت داشتن هرگونه ابهام در تکمیل جداول و ارائه مدارک و مستندات ارزیابی کیفی می توانند از طریق کارشناس ناظر بر فوریتهای برق جناب آقای مهندس لرزاده (مجری) فوق رفع ابهام نمایند. تلفن امور دیسپاچینگ: ۰۷۶-۳۳۵۲۸۲۵۴



شماره سند:	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور:	دستورالعمل ارزیابی کیفی مناقصه‌گران تبصره ۵ از ماده ۱۱ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق
شماره تجدید نظر:	
تاریخ تجدید نظر:	

بسمه تعالی

فرم خلاصه ارزیابی مربوط به توان انجام تعهدات پیشنهاددهندگان در مناقصه‌های پیمانکاری

معیارهای مربوط به ارزیابی کیفی مناقصه‌گران در مناقصه‌های پیمانکاری			
ردیف	معیارهای ارجاع کار	امتیاز هر معیار (bi)	ضریب معیار (ai)
۱	داشتن تجربه و دانش در زمینه مورد نظر (سابقه اجرائی)	۱۰۰	۲۰
۲	حسن سابقه و رضایت در کارهای قبلی	۱۰۰	۱۵
۳	توان مالی و پشتیبانی	۱۰۰	۱۵
۴	داشتن تجهیزات و ماشین‌آلات آماده و یا در دسترس	۱۰۰	۱۵
۵	مدیریت کارآمد و سیستم‌های مدیریتی مناسب	۱۰۰	۱۰
۶	کفایت کادر فنی و عناصر کلیدی از نظر دانش و تجربه	۱۰۰	۱۰
۷	نظام کیفی کار	۱۰۰	۵
۸	خلاقیت‌ها و نوآوری در کارهای مشابه	۱۰۰	۵
۹	بومی بودن پیمانکار و داشتن تجربه در محل اجرای پروژه	۱۰۰	۵

$$\frac{\sum_{i=1}^9 a_i b_i}{\sum_{i=1}^{10} a_i} = \text{امتیاز کل یا میانگین وزنی}$$

شماره سند:	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور:	دستورالعمل ارزیابی کیفی مناقصه‌گران تبصره ۵ از ماده ۱۱ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق
شماره تجدید نظر:	
تاریخ تجدید نظر:	

۱- تجربه و دانش در زمینه مورد نظر (سابقه اجرایی)

امتیاز تجربه و دانش (سابقه اجرایی) با استفاده از کارهای انجام یافته بشرح جدول شماره ۲ تعیین میشود.

جدول شماره ۲ (محاسبه امتیاز مربوط به تجربیات کاری)

امتیاز	شرح	ردیف
هر کار ۲۵ امتیاز	با مبلغ معادل یا بیشتر از مبلغ برآوردی	۱ کارهای مشابه در رشته و زمینه کار
$\text{امتیاز هر کار} = \frac{\text{مبلغ کار انجام یافته}}{\text{مبلغ برآوردی}} \times ۲۵$	با مبلغ کمتر از مبلغ برآوردی	
هر کار ۸ امتیاز	با مبلغ معادل یا بیشتر از مبلغ برآوردی	۲ کارهای قابل مقایسه با پروژه پیشنهادی (تقریباً مشابه)

- امتیازات تجربیات کاری شرکتهای براساس تعداد پروژه‌های انجام شده طی پنجسال گذشته براساس جدول فوق محاسبه میگردد.

- حداکثر تعداد کار مشابه مشمول امتیاز: ۴ کار. ضمناً کارهایی که مبلغ آن از ۶۰ درصد مبلغ برآوردی کمتر باشد مشمول امتیاز قرارنخواهد گرفت.

تبصره ۱: چنانچه متقاضیان ارزیابی بدلیل طبیعت و ماهیت پروژه دارای تجربه قابل مقایسه با پروژه پیشنهادی باشند باتوجه به نظر کمیته فنی و بازرگانی و مشروط بر آنکه از ردیف ۱ امتیازی کسب ننمایند میتوان بشرح بند ۲ و توضیحات زیر امتیاز بخش تجربه را محاسبه نمود.

- حداکثر تعداد کار تقریباً مشابه مشمول امتیاز: ۴ کار.

تبصره ۲: امتیاز کارهای در دست اقدام که پیشرفت فیزیکی آن بیش از ۹۰ درصد باشد مشمول امتیازات فوق خواهد شد.

شماره سند:	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعمل ها
تاریخ صدور:	
شماره تجدید نظر:	
تاریخ تجدید نظر:	
دستورالعمل ارزیابی کیفی مناقصه گران تبصره ۵ از ماده ۱۱	
آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق	

تبصره ۳: در مواقعی که مبلغ برآوردی کار از یکصد برابر مبلغ معاملات متوسط بیشتر باشد حداکثر تعداد کارمشابه با مبلغ معادل و یا بیشتر از مبلغ برآوردی از ۴ به ۲ و امتیاز آنها نیز بترتیب در جدول فوق از ۲۵ به ۵۰ امتیاز برای کار مرتبط و از ۸ به ۲۰ امتیاز برای کارهای تقریباً مشابه افزایش می یابد.

۲- حسن سابقه در کارهای قبلی

امتیاز حسن سابقه در کارهای قبلی با استفاده از جدول شماره ۳ تعیین میگردد.

جدول شماره ۳ (محاسبه امتیاز حسن سابقه در پروژه های قبلی)

امتیاز bi				عوامل ارزشیابی	ai ضریب اهمیت	ردیف
ضعیف	متوسط	خوب	عالی			
۲۰	۵۰	۸۰	۱۰۰	کیفیت کار	۲	۱
				کفایت کادر فنی	۲	۲
				زمان بندی پروژه	۲	۳
				تجهیز نیروی انسانی بالاخص نیروی انسانی متخصص	۱	۴
				هماهنگی و همکاری با کارفرما و سایر عوامل دست اندر کار پروژه و همچنین همکاری در دوران تضمین	۱	۵
				بنیه مالی و نحوه پشتیبانی مالی پروژه	۱	۶
				اظهار نظر کلی نسبت به اجرای پیمان	۱	۷

ai = ضریب اهمیت

bi = امتیاز هریک از عوامل ۷ گانه

شماره سند:	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور:	دستورالعمل ارزیابی کیفی مناقصه گران تبصره ۵ از ماده ۱۱ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق
شماره تجدید نظر:	
تاریخ تجدید نظر:	

$$E_i = \text{امتیاز هر شرکت برای هر یک از پروژهها} = \frac{\sum_{i=1}^7 a_i b_i}{\sum_{i=1}^7 a_i}$$

$$\text{امتیاز کل پروژهها} = \frac{\sum_{i=1}^n E_i}{n}$$

n = تعداد پروژهها

E_i = امتیاز هر پروژه

تبصره: در صورت ارائه تقدیرنامه، رضایت نامه و یا تشویق نامه برای هر پروژه امتیاز خوب منظور خواهد شد.

۳- توان مالی

ارزیابی توان مالی براساس اطلاعات مالی پنج سال گذشته تعیین میشود. برای امتیاز توان مالی، مبلغ برآوردی با مالیات متوسط سالانه و در مقایسه با درآمد ناخالص سالانه و دارائیهای ثابت بشرح جدول زیر محاسبه و بالاترین عدد کسب شده از جزءهای یادشده مبنای محاسبات قرارخواهد گرفت.

(جدول شماره ۴)

محاسبه امتیاز توان مالی

امتیاز	شرح	ردیف
۱۰۰	مبلغ برآوردی مناقصه معادل و یا کمتر از بالاترین عدد کسب شده از جزءهای زیر است. الف: پنجاه برابر مالیات متوسط سالانه و یا ۷۰ برابر بیمه تأمین اجتماعی قطعی و یا علی الحساب پرداخت شده ب: سه برابر درآمد ناخالص سالانه مستند به صورت وضعیتهای قطعی یا موقت ج: پنج برابر دارائیهای ثابت مستند به اظهارنامه مالیاتی یا گواهی بیمه دارائیهها یا دفاتر قانونی	۱
$\left[100 - 100 \left(\frac{A - A'}{A'} \right) \right]$	در صورت بیشتر بودن مبلغ برآوردی از بالاترین عدد کسب شده از جزءهای مندرج در بند ۱، امتیاز این بخش براساس فرمول مقابل محاسبه میگردد. A = مبلغ برآوردی A' = بالاترین عدد کسب شده از جزءهای مذکور	۲

شماره سند:	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعمل ها
تاریخ صدور:	
شماره تجدید نظر:	
تاریخ تجدید نظر:	
دستورالعمل ارزیابی کیفی مناقصه گران تبصره ۵ از ماده ۱۱	
آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق	

۴- تجهیزات و ماشین آلات آماده و یا در دسترس

امتیاز توان تجهیزاتی با توجه به ماهیت کار و ماشین آلات و تجهیزات مورد نیاز و بشرح جدول زیر تعیین میگردد.

جدول شماره ۵

امتیاز	شرح	ردیف
۱۰۰	تأمین ۱۰۰ درصد حداقل ماشین آلات، تجهیزات و ابزار مورد نیاز پروژه احراز شده است.	۱
۸۰	تأمین ۸۰ تا ۱۰۰ درصد حداقل ماشین آلات، تجهیزات و ابزار مورد نیاز پروژه احراز شده است.	۲
۶۰	تأمین ۵۰ تا ۸۰ درصد حداقل ماشین آلات، تجهیزات و ابزار مورد نیاز پروژه احراز شده است.	۳
—	تأمین کمتر از ۵۰ درصد احراز شده است.	۴

تبصره ۵: دستگاه مناقصه گزار میتواند برای پروژه مورد نظر خود حداقل ماشین آلات، تجهیزات و ابزار مورد نیاز را تعیین نماید. در این صورت بایستی برای هر یک از آنها امتیاز مشخصی تعیین گردد بگونه ای که جمع امتیاز این بخش ۱۰۰ شود. بدین ترتیب امتیاز متقاضیان ارزیابی متناسب با تعداد ماشین آلات، تجهیزات و ابزاری که در اختیار داشته و یا قرارداد اجاره آنها ارائه نمایند، تعیین خواهد شد.

۵- مدیریت کارآمد و سیستم های مدیریتی مناسب

جدول شماره ۶- (امتیاز مربوط به کادر مدیریت، مدیرعامل و دو نفر از اعضای هیئت مدیره)

جدول امتیاز تحصیلی			سابقه کار
لیسانس به بالا	لیسانس	دیپلم و فوق دیپلم	
۲۵	۱۵	۵	تا ۵ سال
۳۵	۲۰	۱۰	از ۵ تا ۱۰ سال
۴۰	۲۵	۱۵	از ۱۰ تا ۱۵ سال
۵۰	۳۵	۲۰	از ۱۵ سال بیشتر

شماره سند:	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعمل ها
تاریخ صدور:	
شماره تجدید نظر:	
تاریخ تجدید نظر:	
دستورالعمل ارزیابی کیفی مناقصه گران تبصره ۵ از ماده ۱۱	
آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق	

جدول شماره ۷- (ضریب ارتباط مدرک تحصیلی با کار مربوطه)

ردیف	شرح	ضریب
۱	رشته تحصیلی کاملاً مرتبط است	٪۱۰۰
۲	رشته تحصیلی تقریباً مرتبط است	٪۸۰
۳	رشته تحصیلی غیرمرتبط است	٪۵۰

جدول شماره ۸- (ضریب تداوم مدیریت)

ردیف	شرح	ضریب
۱	کمتر از سه سال	۰/۶
۲	از سه تا پنج سال	۰/۸
۳	از پنج تا هشت سال	۱
۴	از هشت تا ده سال	۱/۱
۵	از ده سال بیشتر	۱/۲۰

ضریب تداوم مدیریت × ضریب ارتباط رشته تحصیلی × امتیاز تحصیلات = ai = امتیاز هر یک از کادر مدیریت

$$E1 = \frac{\sum_{i=1}^3 ai}{3}$$

امتیاز کل کادر مدیریت

جدول شماره ۹- (امتیاز مربوط به سیستمهای مدیریتی)

ردیف	شرح	امتیاز
۱	استقرار سیستم مدیریت کیفیت بیش از سه سال	۱۵
	استقرار سیستم مدیریت تا سه سال	۱۰
	فاقد سیستم مدیریت	—
۲	عضویت در انجمنهای صنفی و تخصصی بازا هر عضویت ۵ امتیاز	حداکثر ۱۰
۳	دوره های آموزشی تخصصی هر دوره کوتاه مدت ۳ امتیاز و بلند مدت ۵ امتیاز دوره کوتاه مدت کمتر از ۱۲۰ ساعت و بلند مدت ۱۲۰ و بیشتر	حداکثر ۱۵
جمع		۴۰

شماره سند:	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعمل ها
تاریخ صدور:	دستورالعمل ارزیابی کیفی مناقصه گران تبصره ۵ از ماده ۱۱ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق
شماره تجدید نظر:	
تاریخ تجدید نظر:	

$$E_2 = \text{امتیاز سیستمهای مدیریتی}$$

امتیاز مربوط به سیستمهای مدیریتی + امتیاز کادر مدیریت = امتیاز کل مدیریت کارآمد سیستمهای مدیریتی

$$E = (E_1 + E_2)$$

۶-۱- کفایت کادر فنی و عناصر کلیدی از نظر داشتن تجربه کار

امتیاز کادر فنی و عناصر کلیدی از نظر دانش و تجربه براساس سابقه و میزان تحصیلات کادر فنی و همچنین سابقه و میزان تحصیلات نیروهای کلیدی بشرح جداول ۱۰ و ۱۱ محاسبه میگردد.

۶-۱-۱- کادر فنی

امتیاز کادر فنی با استفاده از جداول زیر و برای حداکثر ۱۰ نفر مهندس و ۵ نفر تکنیسین و سایر عوامل فنی محاسبه میگردد.

جدول شماره ۱۰- (امتیاز کادر فنی)

تکنیسین و سایر عوامل فنی		مهندس				طبقه شغلی
		لیسانس		فوق لیسانس		
غیر مرتبط	مرتبط	غیر مرتبط	مرتبط	غیر مرتبط	مرتبط	سابقه کار
—	۰/۵	۰/۵	۱	۱	۲	۰ تا ۵ سال
۰/۵	۱	۱	۲	۱/۵	۳	۵ تا ۱۰ سال
۱	۱/۵	۱/۵	۳	۲	۴	۱۰ تا ۱۵ سال
۱/۵	۲	۲	۴	۳	۵	۱۵ سال به بالا

توضیح: داشتن مدرک دکترا معادل فوق لیسانس با ۲ سال سابقه کار خواهد بود.

$$E_1 = \sum_{i=1}^{10} a_i + \sum_{i=1}^5 b_i$$

a_i = مهندس

b_i = تکنیسین و سایر عوامل فنی

شماره سند:	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعملها
تاریخ صدور:	دستورالعمل ارزیابی کیفی مناقصه گران تبصره ۵ از ماده ۱۱ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق
شماره تجدید نظر:	
تاریخ تجدید نظر:	

۲-۶- عناصر کلیدی

امتیاز این بخش براساس تحصیلات و سوابق کاری بشرح جدول شماره ۱۱ محاسبه میگردد. نیروی کلیدی به نیروهایی اطلاق میشود که دارای پست سازمانی معاونت و مدیریت باشند.

جدول شماره ۱۱- (امتیاز عناصر کلیدی)

ردیف	سوابق کاری	زیر ۵ سال	۵ تا ۱۰ سال	۱۰ تا ۱۵ سال	۱۵ سال بیشتر
۱	دکترا در رشته های برق، مکانیک، ساختمان و صنایع	۴	۵	۷	۸
۲	فوق لیسانس در رشته های برق، مکانیک، ساختمان و صنایع	۳	۴	۶	۷
۳	لیسانس در رشته های برق، مکانیک، ساختمان و صنایع	۲	۳	۵	۶
۴	لیسانس در سایر رشته ها	۱	۲	۳	۴

c_i = نیروی کلیدی (حداکثر ۵ نفر)

$$E_2 = \sum_{i=1}^5 c_i$$

$$E = E_1 + E_2$$

امتیاز کل

۷- نظام کیفی انجام کار

امتیاز نظام کیفی انجام کار براساس جدول شماره ۱۲ و ۱۳ و ۱۴ و ۱۵ و ۱۶ انجام میشود.

شماره سند:	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور:	
شماره تجدید نظر:	
تاریخ تجدید نظر:	
دستورالعمل ارزیابی کیفی مناقصه‌گران تبصره ۵ از ماده ۱۱	
آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق	

جدول شماره ۱۲- (امتیاز نظام کیفی انجام کار)

امتیاز	شرح	ردیف
۶۰	داشتن دفتر فنی و کنترل پروژه	۱
۴۰	داشتن واحد کنترل کیفیت مصالح و تولیدات	۲
۱۰۰	جمع امتیاز	

۷-۱- نحوه محاسبه امتیاز دفتر فنی و کنترل پروژه

دفتر فنی و کنترل پروژه باتوجه به عوامل سازمانی آن از جمله کارشناسان ارشد برنامه‌ریزی و کنترل پروژه و سایر عوامل دست‌اندر کار و همچنین وجود بسته‌های نرم‌افزاری برنامه‌ریزی و کنترل پروژه بشرح جداول ۱۳ و ۱۴ ارزیابی میگردد.

جدول شماره ۱۳- (امتیاز عوامل سازمانی دفتر فنی و کنترل پروژه)

سوابق کاری	زیر ۵ سال	۵ تا ۱۰ سال	۱۰ تا ۱۵ سال	۱۵ سال و بیشتر	تحصیلات
دکترای رشته‌های برق، مکانیک، ساختمان و صنایع	۸	۱۲	۱۶	۲۰	
فوق لیسانس در رشته‌های برق، مکانیک، ساختمان و صنایع	۶	۱۰	۱۴	۱۸	
لیسانس در رشته‌های برق، مکانیک، ساختمان و صنایع	۴	۸	۱۲	۱۶	
لیسانس و بالاتر در سایر رشته‌ها	۲	۴	۶	۱۰	

تبصره: حداکثر تعداد عوامل سازمانی ۲ نفر

شماره سند:	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعمل ها
تاریخ صدور:	
شماره تجدید نظر:	
تاریخ تجدید نظر:	
دستورالعمل ارزیابی کیفی مناقصه گران تبصره ۵ از ماده ۱۱	
آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق	

جدول شماره ۱۴ - (ضریب جدول امکانات نرم افزاری و سخت افزاری)

ضریب	شرح	ردیف
۱/۵	وجود بسته های نرم افزاری برنامه ریزی و کنترل و وجود سیستم های اطلاعاتی جانبی بطور کامل و وجود سخت افزارهای مناسب	۱
۱/۲	وجود بسته های نرم افزاری برنامه ریزی و کنترل سخت افزار در حد نیاز	۲
۰/۵	عدم وجود بسته های نرم افزاری و کنترل	۳

ضریب جدول شماره ۱۴ × امتیاز حاصل از جدول شماره ۱۳ = امتیاز نهایی ردیف ۱ از جدول شماره ۱۲

$$E_1 = A_1 \times K$$

A_1 = امتیاز حاصل از جدول شماره ۱۳

K = ضریب جدول شماره ۱۴

۲-۷- نحوه محاسبه امتیاز واحد کنترل کیفیت

واحد کنترل کیفیت با توجه به عوامل سازمانی و همچنین وجود رویه ها و دستورالعمل های بررسی مطلوبیت کار و وجود سخت افزارهای مناسب و بشرح جداول ۱۵ و ۱۶ ارزیابی میگردد.

جدول شماره ۱۵ (امتیاز عوامل سازمانی واحد کنترل کیفیت)

تحصیلات	سوابق کاری	زیر ۵ سال	۵ تا ۱۰ سال	۱۰ تا ۱۵ سال	۱۵ سال و بیشتر
دکتر در رشته های برق، مکانیک، ساختمان و صنایع	۸	۱۲	۱۶	۲۰	
فوق لیسانس در در رشته های برق، مکانیک، ساختمان و صنایع	۶	۱۰	۱۴	۱۸	
لیسانس در رشته های برق، مکانیک، ساختمان و صنایع	۴	۸	۱۲	۱۶	
لیسانس و بالاتر در سایر رشته ها	۳	۶	۶	۱۰	

تبصره: حداکثر تعداد عوامل سازمانی ۲ نفر

شماره سند:	مجموعه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها
تاریخ صدور:	دستورالعمل ارزیابی کیفی مناقصه‌گران تبصره ۵ از ماده ۱۱ آئین‌نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق
شماره تجدید نظر:	
تاریخ تجدید نظر:	

جدول شماره ۱۶ (جدول وجود رویه‌ها و دستورالعمل‌ها)

ردیف	شرح	ضریب
۱	وجود رویه‌ها و دستورالعمل‌های بررسی مطلوبیت کار و وجود سخت‌افزارهای مناسب	۱
۲	وجود رویه‌ها و دستورالعمل‌های بررسی مطلوبیت کار و وجود سخت‌افزارهای مناسب در حد متوسط	۰/۸
۳	عدم وجود رویه‌ها و دستورالعمل‌های بررسی مطلوبیت کار	٪۵۰

ضریب جدول شماره ۱۶ × امتیاز حاصل از جدول شماره ۱۵ = امتیاز نهایی

$$E_2 = A_2 \times K$$

A_2 = امتیاز حاصل از جدول شماره ۱۵

K = ضریب جدول شماره ۱۶

$$E = E_1 + E_2$$

۸- خلاقیت و نوآوری

امتیاز خلاقیت و نوآوری براساس مؤلفه‌های پیش‌بینی شده در جدول شماره ۱۷ محاسبه می‌گردد.

جدول شماره ۱۷ (امتیاز خلاقیت‌ها و نوآوری در کارهای مشابه)

ردیف	شرح	تعداد	حداکثر امتیاز
۱	نوآوری‌هایی که به تأیید سازمان پژوهش‌های علمی و صنعتی رسیده است	۲	۳۰
۲	حضور در مناقصات بین‌المللی	۲	۱۰
۳	ارائه مقالات در مجلات و سمینارها	۲	۱۰
۴	نوآوری‌های تأیید شده توسط دستگاه‌های اجرائی	۳	۳۰
۵	تألیف، ترجمه و انتشارات و کتب و متون علمی و تخصصی	۲	۲۰
	جمع امتیاز		۱۰۰

۹- بومی بودن پیمانکار و داشتن تجربه مشابه

امتیاز بومی بودن پیمانکار براساس مؤلفه‌های پیش‌بینی شده در جدول شماره ۱۸ انجام میشود.

شماره سند:	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعمل ها
تاریخ صدور:	دستورالعمل ارزیابی کیفی مناقصه گران تبصره ۵ از ماده ۱۱ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق
شماره تجدید نظر:	
تاریخ تجدید نظر:	

جدول شماره ۱۸ (بومی بودن پیمانکار و داشتن تجربه مشابه)

امتیاز	شرح	ردیف
۱۰۰	بومی با کار در محل اجرا	۱
۶۰	غیربومی با کار در محل اجرا	۲
۳۰	غیربومی بدون کار در محل اجرا	۳

نحوه محاسبه امتیاز کل

پس از محاسبه امتیازات هریک از ۱۰ عامل فوق که بر مبنای امتیاز ۱۰۰ میباشد، امتیاز نهائی از جدول خلاصه ارزیابی مربوط به توان انجام تعهدات و با استفاده از ضابطه زیر محاسبه میگردد.

$$\frac{\sum_{i=1}^9 a_i b_i}{\sum_{i=1}^{10} a_i} = \text{امتیاز کل یا میانگین وزنی}$$

شماره سند:	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعمل ها
تاریخ صدور:	
شماره تجدید نظر:	
تاریخ تجدید نظر:	
دستورالعمل ارزیابی کیفی مناقصه گران تبصره ۵ از ماده ۱۱	
آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق	

سوابق مدیر عامل و اعضای هیئت مدیره

سوابق مدیر عامل				
نام و نام خانوادگی				ردیف
نام مؤسسه	محل خدمت	سمت	تاریخ و شروع خاتمه	
سوابق یکی از اعضای هیئت مدیره: (۱)				
نام و نام خانوادگی				ردیف:
نام مؤسسه	محل خدمت	سمت	تاریخ و شروع خاتمه	
سوابق یکی از اعضای هیئت مدیره: (۲)				
نام و نام خانوادگی				ردیف:
نام مؤسسه	محل خدمت	سمت	تاریخ و شروع خاتمه	

شماره سند:	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعمل ها
تاریخ صدور:	
شماره تجدید نظر:	دستورالعمل ارزیابی کیفی مناقصه گران تبصره ۵ از ماده ۱۱ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق
تاریخ تجدید نظر:	

فرم ارزشیابی عملکرد پیمانکار در پروژه های قبلی

ارزیابی				عنوان ارزشیابی	ردیف
ضعیف	متوسط	خوب	عالی		
				کیفیت کار	۱
				کفایت کادر فنی	۲
				زمان بندی پروژه	۳
				تجهیز نیروی انسانی بالاخص نیروی انسانی متخصص	۴
				هماهنگی و همکاری با کارفرما و سایر عوامل دست اندر کار پروژه همچنین همکاری در دوران تضمین	۵
				بنیه مالی و نحوه پشتیبانی مالی پروژه	۶
				اظهار نظر کلی نسبت به اجرای پیمان	۷

فرم ارزشیابی فوق بایستی برای هر یک از پروژه های انجام یافته تکمیل و ارسال شود.

تقدیر نامه ها و تشویق نامه ها و رضایت نامه ها

ردیف	شرح	صادرکننده / تأیید کننده	ملاحظات

توضیح: مدارک و مستندات مربوطه پیوست شود.

شماره سند:	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعمل ها
تاریخ صدور:	دستورالعمل ارزیابی کیفی مناقصه گران تبصره ۵ از ماده ۱۱ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق
شماره تجدید نظر:	
تاریخ تجدید نظر:	

توان مالی

اطلاعات مالی مربوط به مالیات، درآمد ناخالص سالانه و دارائیهای ثابت

۱- میزان مالیات متوسط سالانه (آخرین سال) و یا بیمه تأمین اجتماعی قطعی و یا علی الحساب پرداخت شده

۲- درآمد ناخالص سالانه مستند به صورت وضعیتهای قطعی یا موقت به قراردادهای منعقد

۳- میزان دارائیهای ثابت مستند به اظهارنامه مالیاتی، گواهی بیمه دارائیه و یا دفاتر قانونی

توضیح: اسناد مثبتة مربوط به دیفهای ۱ و ۲ و ۳ بایستی پیوست شود.

شماره سند:	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعمل ها
تاریخ صدور:	دستورالعمل ارزیابی کیفی مناقصه گران تبصره ۵ از ماده ۱۱ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق
شماره تجدید نظر:	
تاریخ تجدید نظر:	

دفتر فنی و کنترل پروژه

الف - فهرست و مشخصات عوامل سازمانی دفتر فنی و کنترل پروژه

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	آخرین مدرک و رشته تحصیلی	کل سابقه کار در همین زمینه

ب - امکانات نرم افزاری و سخت افزاری مورد استفاده در دفتر فنی و کنترل پروژه

ردیف	نام سخت افزار / نرم افزار	سایر توضیحات

شماره سند:	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعمل ها
تاریخ صدور:	دستورالعمل ارزیابی کیفی مناقصه گران تبصره ۵ از ماده ۱۱ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق
شماره تجدید نظر:	
تاریخ تجدید نظر:	

واحد کنترل کیفیت و مصالح و تولیدات

الف - فهرست و مشخصات عوامل سازمانی واحد کنترل کیفیت

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	آخرین مدرک و رشته تحصیلی	کل سابقه کار در همین زمینه

ب - فهرست رویه ها و دستورالعملهای بررسی مطلوبیت کار و سخت افزارهای موجود

ردیف	نام سخت افزار / رویه ها و دستورالعملها	سایر توضیحات

شماره سند:	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعمل ها
تاریخ صدور:	دستورالعمل ارزیابی کیفی مناقصه گران تبصره ۵ از ماده ۱۱ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق
شماره تجدید نظر:	
تاریخ تجدید نظر:	

حضور در مناقصات بین المللی

ردیف	شرح	دستگاه مناقصه گزار	تاریخ

سیستم مدیریت کیفیت

ردیف	شرح مدیریت کیفیت	تاریخ استقرار سیستم

عضویت در انجمن های صنفی و تخصصی

ردیف	شرح عضویت	مدت

دوره های آموزشی تخصصی

ردیف	موضوع دوره	نوع دوره کوتاه مدت / بلندمدت	مدت دوره / ساعت	تعداد شرکت کننده

توضیح: مدارک و مستندات مربوط به جداول این صفحه را پیوست نمایید.

شماره سند:	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعمل ها
تاریخ صدور:	
شماره تجدید نظر:	دستورالعمل ارزیابی کیفی مناقصه گران تبصره ۵ از ماده ۱۱ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق
تاریخ تجدید نظر:	

خلاقیتها و نوآوریها

واحد تأیید کننده	شرح نوآوری	ردیف

ارائه مقالات در مجلات و سمینارها

تاریخ	محل درج / مورد استفاده	شرح مقاله	ردیف

تألیف – ترجمه و انتشارات

مؤلف / مترجم	تیراژ	تاریخ انتشار	شرح	ردیف

توضیح: مدارک و مستندات مربوط به جداول این صفحه پیوست شود.

شماره سند:	مجموعه آئین نامه ها و دستورالعمل ها
تاریخ صدور:	دستورالعمل ارزیابی کیفی مناقصه گران تبصره ۵ از ماده ۱۱ آئین نامه معاملات شرکتهای توزیع نیروی برق
شماره تجدید نظر:	
تاریخ تجدید نظر:	

بدینوسیله صحت مندرجات این پرسشنامه را اعلام می نماید. هرگاه آن شرکت درخواست نماید کلیه اسناد و مدارکی که برای اثبات مطالب فوق الذکر مورد لزوم باشد ارائه خواهد شد.

تاریخ:

امضاء رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل