

بسم تعالی

«عنوان_شخص» «شخص»

«سمت» «شرکت»

کلیه شرکت‌های زیرمجموعه

موضوع: ابلاغ دوره های شغلی - اختصاصی مشاغل فنی

باسلام،

احتراماً، همانگونه که استحضار دارند قابلیت محوری صنعت برق کشور، برخورداری از تکنولوژی، تجهیزات، و تأسیسات به روز است که این صنعت زیربنایی کشور را در مقایسه با دیگر صنایع متمایز می‌سازد. برخورداری دانش فنی به روز در صنعت برق کشور و نیز گستردگی، پیچیدگی و حساسیت وظایف صاحبان مشاغل صنعت برق کشور از یک طرف، و عدم رشد متناسب فعالیت‌های مطرح در حوزه منابع انسانی از سوی دیگر، معاونت منابع انسانی و تحقیقات شرکت توانیر را بر آن داشت تا پروژه بنیادی و پایه‌ای "تجزیه و تحلیل مشاغل" را تعریف، عملیاتی و نهایی سازد.

دست‌اندرکاران و راهبران این پروژه، چشم‌انداز مورد انتظار آن را در فاز مطالعاتی، متناسب نمودن روند رشد تکنولوژی و تجهیزات صنعت برق با کارکردهای حوزه منابع انسانی و در همان حال یکپارچه‌سازی این کارکردها (جذب، آموزش، ارزیابی، نظام پرداخت، مسیر پیشرفت شغلی)، مبتنی ساختن آموزش‌های تخصصی متناسب با نیازهای واقعی شغل و شاغل، و در نهایت تولید دانش جامع و یکپارچه از خصوصیات و نیازمندی‌های شغل، تبیین می‌کنند. مراحل انجام پروژه که از بخشهای تجزیه و تحلیل شغل، برنامه‌ریزی آموزشی، بهسازی مشاغل، و تولید نرم‌افزار تشکیل شده، به اختصار عبارتند از: احصاء و یکسان‌سازی مشاغل صنعت برق، شناخت و تدوین یک روش‌شناسی مناسب، انتخاب پیمانکار طرح و ناظر علمی، تشکیل کمیته راهبری اجرای طرح (28 جلسه مستمر و تدوین نظام‌نامه در طی آن)، و تعیین مجری اختصاصی طرح.

بسم تعالی

از کاربردهای خروجی حاصل از این طرح، می توان به شایسته گزینی با توجه به ویژگی های شغل و شاغل، نیازسنجی آموزشی با توجه به شناسایی مهارتها، توانمندی های لازم، ارزیابی شغل، ارزیابی عملکرد، ایمنی و بهداشت، مدیریت کارراهه، نظام های انگیزشی، چرخش شغلی، پیشرفت و توسعه شغلی اشاره نمود. از میان کاربردهای مورد اشاره مزبور، نیازسنجی آموزش به دلیل عدم به روزرسانی طرح رشد و ارتقاء نیروی انسانی ابلاغی (1371) و نیز تأکید نظام جامع آموزش (1383) مبنی بر لزوم تبعیت تدوین آموزش ها بر اساس نیاز شغل و شاغل، در مرحله نخست مورد تأکید قرار گرفت.

نظرسنجی از شرکت های زیر مجموعه در خصوص کیفیت خروجی طرح و دریافت نظرات و پیشنهادات و نیز برگزاری جلسات مستمر کمیته راهبری، در نهایت به شناسایی 402 عنوان شغل و 750 دوره شغلی اختصاصی و نهایی سازی شناسنامه مشاغل (مشمول بر تعریف، مسئولیت ها و وظایف، شرایط احراز و همچنین نیازمندی های شغل به لحاظ دانش، مهارت و توانمندی) منجر گردید. در اینجا ضمن ابلاغ دوره های "شغلی - اختصاصی" مشاغل فنی صنعت برق (بخش های 20000 و 40000) مصوب کمیته راهبری آموزش کارکنان وزارت نیرو مورخ 1389/3/23 به استحضار می رساند محتوای دوره های مزبور جهت اطلاع، بهره برداری و اجرا در سایت دفتر منابع انسانی شرکت قرار گرفته است. خواهشمند است دستور فرمائید، نسبت به انعکاس نظرات مستند اصلاحی در خصوص دوره ها و مشاغل به این معاونت اقدام نمایند تا در بازنگری های سنوات آتی مورد بهره برداری قرار گیرد.

لازم است کلیه شرکت های زیرمجموعه پیاده سازی درست و اصولی مفاد شناسنامه آموزشی مشاغل را مدیریت نمایند. هرچند باید به توانمندی، تخصص و قابلیت های مراکز آموزشی وابسته به وزارت نیرو مانند دانشگاه صنعت آب و برق (شهید عباسپور)، مؤسسه علمی-کاربردی صنعت آب و برق، مجتمع های آموزشی و ... اعتماد کرد اما کیفیت و سلامت فعالیت های آموزشی به تسلط داشتن بر اصول و اجزاء نظام و مستندات آن و



بسم تعالی

همچنین پایش دقیق زیرساخت‌ها، ساختارهای مدیریتی و اجرائی و تجهیزات لازم برای اجرای دوره‌ها وابسته است.

دیگر بار تأکید می‌شود، این پروژه فراگیر و یکپارچه، توجه توأمان به مباحث نیازسنجی آموزشی، ارزیابی شغل، ارزیابی عملکرد، ایمنی و بهداشت، انگیزش، چرخش شغلی داشته که می‌تواند کیفیت و اثربخشی کارکردهای منابع انسانی را در حوزه‌های نیازسنجی آموزشی، شایسته‌گزینی (انتخاب مناسب‌ترین شاغل با عنایت به ویژگی‌های شغل)، ارزیابی شغل، ارزیابی عملکرد، ایمنی و بهداشت، مدیریت پیشرفت مسیر شغلی، و چرخش شغلی را ارتقا و بهبود بخشد و امید آن می‌رود تا با ابلاغ دوره‌های شغلی - اختصاصی با پیشینه مورد اشاره شاهد تطابق هر چه بیشتر نیازهای دانشی مهارتی شغل و شاغل و شکوفایی صنعت برق کشور باشیم. م. 89/4/30

قاسم قربانگلی گنجی

معاون منابع انسانی و تحقیقات

رونوشت :

- معاونت هماهنگی مالی و پشتیبانی جهت استحضار و اقدام

- دانشگاه صنعت آب و برق

- اقدام کننده : خانم سلسله