



رياست جمهوري  
سازمان اداري و استخدمي کشور

شماره: ۱۳۹۶/۵۵  
تاریخ: ۱۳۹۶/۰۵/۱۵  
نظر: درست

سر تعالی

بخشنامه به دستگاه های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری

با توجه به اینکه تبدیل وضعیت استخدامی کارکنان پیمانی دستگاههای اجرایی کشور به رسمی در مشاغل حاکمیتی (موضوع تبصره ۲ ماده ۴۶ قانون مدیریت خدمات کشوری) در سنوات اجرای قانون برنامه پنجم توسعه با سازوکار پیش بینی شده در تبصره ۲ ماده ۵۷ این قانون صورت می پذیرفت، لذا با پایان یافتن مهلت اجرای قانون مذکور از ابتدای سال ۱۳۹۶ و عدم تعیین سازوکار خاصی برای این موضوع در برنامه ششم توسعه، معاونت سرمایه انسانی این سازمان در حال تدوین راهکار قانونی لازم مطابق با احکام مواد ۴۵ و ۴۶ قانون مدیریت خدمات کشوری جهت تبدیل وضع استخدامی کارکنان پیمانی واجد شرایط به رسمی می باشد که مراتب در اسرع وقت پس از حصول نتیجه نهایی به اطلاع دستگاه های اجرایی خواهد رسید. از دستگاههای اجرایی مشمول نیز تقاضا می شود تا حصول نتیجه نهایی و طی مراحل قانونی و اعلام آن به دستگاهها، از مکاتبه در این خصوص و یا قراردادن اطلاعات و مدارک افراد مورد نظر در سامانه کارمندیاران خودداری نمایند. همچنین، با توجه به اینکه بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۱/۱۳۰۹ مورخ ۱۳۹۱/۱/۲۲ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور (وقت) در راستای اختیار اعطا شده به معاونت مذکور در تبصره ۲ ماده ۵۷ قانون برنامه پنجم توسعه صادر شده بود از اینرو مفاد بخشنامه مذکور در شرایط کنونی قابلیت اجرایی ندارد.

جمشید انصاری

دبیرخانه وزارت نیرو  
شماره: ۸۰۰۲  
تاریخ: ۱۵/۰۵/۹۶  
اسکن شد

تاریخ: ۱۳۹۹/۱۲/۰۹  
شماره: ۲۲  
پست: ۰۰۰۰



جمهوری اسلامی ایران  
ریاست جمهوری

سازمان توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

(۱۴)

بسمه تعالی

پخشنامه به کتبه دستگاههای اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری

- ۱) به استناد تبصره (۳) ماده (۵۷) قانون برنامه پنجم توسعه دستگاههای اجرایی می توانست مشخصات کارکنان پیمانی شاغل در مشاغل حاکمیتی موضوع بند (الف) ماده (۲۵) قانون مدیریت خدمات کشوری را که از محل مجوزهای قانونی استخدام شده اند با رعایت شرایط ذیل جهت تبدیل وضعیت استخدامی از پیمانی به رسمی آزمایش براساس ماده (۲۶) قانون مذکور و سایر مقررات مربوط برای تایید لپهایی کارگروه متشکل از معاونت های توسعه مدیریت و سرمایه انسانی و برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور طبق فرم پیوست به این معاونت ارسال نمایند.
- ۲) تصویب مشاغل حاکمیتی توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور براساس تصویبنامه شماره ۲۲۹۱۳/۱۶۳۴۶۷ مورخ ۱۳۸۹/۷/۲۲ هیات وزیران.
- ۳) نائلتن حداقل سه سال سابقه خدمت پیمانی برای دارندگان مدارک تحصیلی نانشگاهی (فوق دیپلم و بالاتر) و حداقل ۵ سال سابقه خدمت پیمانی برای دارندگان مدارک تحصیلی دیپلم.
- ۴) رضایت مدیر واحد محل خدمت.
- ۵) کسب حداقل ۶۰ درصد میانگین نمره ارزیابی عملکرد سه سال آخر.
- ۶) تایید گزینش ذیربط.

لطفاً آله فرستاده دهگویی

شماره: ۱۵۸۷۵-۲۴۴۴  
شماره: ۱۵۸۷۷۲۲۱۹  
تلفن: ۸۸۵۶۶۲۲۱  
تلفن: ۸۵۲۵۰۰۰  
WWW.MDHC.IR  
آدرس: تهران